

ABSTRAKSI

Pengaruh Motivasi Kerja, Efektivitas Kepemimpinan dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan di Mirota Kampus Jalan C. Simanjuntak No 70 Yogyakarta

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi kerja, Efektivitas Kepemimpinan dan Komitmen Organisasional secara bersama- sama dan secara parsial terhadap kinerja karyawan di Mirota Kampus Jalan C. Simanjuntak. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan menggunakan skala "Likert". Dalam penelitian ini populasinya adalah seluruh karyawan Mirota Kampus Jalan C. Simanjuntak No 70 Yogyakarta yang berjumlah 105 karyawan, dimana karyawan tersebut terbagi dalam dua kelompok yaitu pegawai tetap 54 orang dan pegawai tidak tetap 51 orang. Unit analisisnya adalah karyawan non manajerial yang berkerja pada bidangnya masing - masing.

Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas dan analisis regresi linier berganda. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kualitatif dan analisis kuantitatif dengan menggunakan bantuan komputer program SPSS .

Validitas data menggunakan rumus korelasi *Product Moment* dengan 12 item pernyataan motivasi kerja, 12 item efektivitas kepemimpinan, 17 item komitmen organisasional dan 25 item pernyataan kinerja karyawan valid ($r_{hitung} > r_{tabel}$ dan reliabilitas menggunakan rumus *Cronbach Coeffisient Alpha* dengan skor butir tiap variabel reliabel. Analisis data menggunakan rumus regresi linier berganda, pengujian hipotesis menggunakan uji- F dan uji-t, interpretasi hasil dengan tingkat keyakinan $\alpha = 5\%$.

Hasil analisis yang diperoleh dari uji regresi linier berganda diketahui bahwa variabel motivasi kerja, efektivitas kepemimpinan dan komitmen organisasional berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dukung oleh hasil yang signifikan pada uji-F (uji regresi serentak) dan uji-t (uji regresi parsial).

Kata kunci : **Motivasi Kerja, Efektivitas Kepemimpinan, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan.**